

Stans, 09.09.2016

MEDIENINFORMATION

Kantonsspital Nidwalden erhält Auszeichnung am 16. Swiss Arbeitgeber Award



Von den eigenen Mitarbeitenden als Top Arbeitgeber Spital bewertet, platziert sich das Kantonsspital Nidwalden als einziges Schweizer Spital beim Swiss Arbeitgeber Award auf Anhieb unter die Top Ten der mittelgrossen Schweizer Unternehmen.

Die von dem Befragungsinstitut icommit durchgeführte Mitarbeiterbefragung fand in 151 Unternehmen in der Schweiz und in Liechtenstein statt. Befragt wurden gesamt 45'680 Mitarbeitende. Die Preisverleihung war am 6. September 2016 in Bern. Die Auszeichnung zum 9. Rang wurde von Urs Baumberger, Spitaldirektor und Peter Perren, Leiter Personal entgegengenommen.

Eine Auszeichnung durch die eigenen Mitarbeitenden

Erstmals hat das Kantonsspital Nidwalden (KSNW) am Swiss Arbeitgeber Award teilgenommen. Die Mitarbeitenden des KSNW bewerteten in ihrem Spital unter anderem Arbeitsinhalt, Strukturen und Abläufe, Zusammenarbeit, Umgang mit Veränderungen, Führung durch die Vorgesetzten, Mitarbeiterförderung und Vergütungssysteme. Mit rund 520 Mitarbeitenden gehört das KSNW bei der Auswertung in die Kategorie der mittelgrossen Unternehmen mit 250-999 Mitarbeitenden.

Peter Perren, Leiter Personal, freut sich über die Auszeichnung. „Das ist die schönste Anerkennung unserer Bemühungen als attraktiver Arbeitgeber, die ich mir vorstellen kann. Die Arbeit in einem Spital ist anspruchsvoll und sehr komplex. Unsere Mitarbeitenden sind daher unser höchstes Gut, denn ihre Aufgabe ist es, tagtäglich rund um die Uhr für Menschen da zu sein, ihnen zu helfen und sie herzlich zu behandeln und zu betreuen. Das kann man nur leisten, wenn man Freude am Job hat und die nötige Unterstützung durch den Arbeitgeber erhält.“

Von der guten Unternehmenskultur zum Magnetspital

Urs Baumberger, Spitaldirektor verweist auf das Führungskonzept des KSNW, in dem die Unternehmenskultur einen grossen Raum einnimmt. „Als Dienstleistungsunternehmen sind wir auf gutes Personal angewiesen, denn nur mit guten und zufriedenen Mitarbeitenden können wir auch die entsprechenden Dienstleistungen für unsere Patienten erbringen. Wir freuen uns daher sehr, dass wir uns auf dem Jobmarkt inzwischen einen guten Ruf erarbeitet haben. Teils haben wir sogar mehr Bewerbungen als offene Stellen. Spitäler, die mehr Mitarbeitende anziehen als sie benötigen, werden auch Magnetspitäler genannt. Unser Ziel sind zufriedene Mitarbeitende, die gerne für unsere Patienten da sind.“

Selbstverständlich hat es auch im KSNW noch Optimierungsbedarf und –möglichkeiten. Aus diesem Grund führt das KSNW die Mitarbeiterbefragungen durch. Sie geben dem Spital Hinweise zu Bereichen, in denen es noch Verbesserungspotenzial hat. Auch persönlich durch die Mitarbeitenden vorgetragene Anregungen nimmt das KSNW sehr ernst und setzt sie wo immer möglich um.

Attraktiver Arbeitgeber

Das KSNW hat für seine Mitarbeitenden ein breit gefächertes Angebot zusammengestellt, das transparent für Bewerber auf der Website aufgeschaltet ist. <http://ksnw.ch/attraktiver-arbeitgeber.html>

Zum wertschätzenden Angebot gehören:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einer attraktiven Infrastruktur
- Führungsentwicklung <http://ksnw.ch/fuehrungsentwicklung.html>
- Personalentwicklung mit persönlicher Kompetenzförderung des Mitarbeitenden
- Mitarbeiterbefragungen
- Personalfeiern und Anlässe (Förderung Team-Spirit)
- Zusatzangebote wie Kinderbetreuung, Familienausflüge (Familienfreundliches Spital) sowie Angebote zu Gratis-Ausflügen innerhalb der Zentralschweiz
- Förderung von Gesundheit, Wellness und Unterstützung der eigenen Work-Life-Balance
- Div. weitere Goodies

Beilagen

Bildmaterial der Swiss Arbeitgeber Award Veranstaltung.

BILANZ Artikel: „**Wo Arbeit Spass macht. Die besten Arbeitgeber der Schweiz befähigen Ihre Mitarbeitenden und fördern eine offene Firmenkultur.**“

Medienkontakt:

Für weitere Informationen erreichen Sie

Urs Baumberger

Telefon direkt: 041 618 10 00

Telefon Sekretariat: 041 618 10 06

urs.baumberger@ksnw.ch

Spitaldirektor
Kantonsspital Nidwalden

Stv. CEO
Luzerner Kantonsspital
(LUNIS, Luzerner Nidwaldner Spitalregion)

Bildmaterial



Urs Baumberger,
Spitaldirektor (rechts) und
Peter Perren, Leiter
Personal (links) freuen sich
über die Auszeichnung

Weitere Informationen unter:

Swiss Arbeitgeber Award 2016

Link: <http://www.swissarbeitgeberaward.ch/de/gewinner/rangliste/2016>

Icommit

Link: <http://www.icommit.ch/>