

Stans, 20.09.2018

MEDIENINFORMATION

Kantonsspital Nidwalden erhält als einziges Akutspital eine Auszeichnung am 18. Swiss Arbeitgeber Award



Zum zweiten Mal nach 2016 wurde das Kantonsspital Nidwalden von den eigenen Mitarbeitenden als Top Arbeitgeber bewertet. Mit dem 10. Platz beim Swiss Arbeitgeber Award schafft es das Kantonsspital Nidwalden wieder als einziges Schweizer Akutspital unter die Top Ten der mittelgrossen Schweizer Unternehmen.

Die von dem Befragungsinstitut icommit durchgeführte Mitarbeiterbefragung fand in 140 Unternehmen in der Schweiz und in Liechtenstein statt. Befragt wurden über 46'000 Mitarbeitende. Die Preisverleihung war am 19. September 2018 in Bern. Urs Baumberger, Spitaldirektor und Peter Perren, Leiter Personal nahmen die Auszeichnung mit grosser Freude entgegen.

Eine Auszeichnung durch die eigenen Mitarbeitenden

Zum zweiten Mal nach 2016 hat das Kantonsspital Nidwalden (KSNW) am Swiss Arbeitgeber Award teilgenommen. Die Mitarbeitenden des KSNW bewerteten in ihrem Spital unter anderem Strategie, Arbeitsinhalt, Strukturen und Abläufe, Zusammenarbeit, Umgang mit Veränderungen, Führung durch die Vorgesetzten, Mitarbeiterförderung und Vergütungssysteme. Mit rund 560 Mitarbeitenden gehört das KSNW bei der Auswertung in die Kategorie der mittelgrossen Unternehmen mit 250-999 Mitarbeitenden.

Peter Perren, Leiter Personal, freut sich über die Auszeichnung. „Das ist die schönste Anerkennung unserer Bemühungen als attraktiver Arbeitgeber, die ich mir vorstellen kann. Die Arbeit in einem Spital ist anspruchsvoll und sehr komplex. Unsere Mitarbeitenden sind daher unser höchstes Gut, denn ihre Aufgabe ist es, tagtäglich rund um die Uhr für Menschen da zu sein, ihnen zu helfen und sie herzlich zu

behandeln und zu betreuen. Das kann man nur leisten, wenn man Freude am Job hat und die nötige Unterstützung durch den Arbeitgeber erhält.“

Von der guten Unternehmenskultur zum Magnetspital

Urs Baumberger, Spitaldirektor verweist auf das Führungskonzept des KSNW, in dem die Unternehmenskultur einen grossen Raum einnimmt. „Als Dienstleistungsunternehmen sind wir auf gutes Personal angewiesen, denn nur mit guten und zufriedenen Mitarbeitenden können wir auch die entsprechenden Dienstleistungen für unsere Patienten und Zuweiser/Hausärzte erbringen. Wir freuen uns daher sehr, dass wir uns auf dem Arbeitsmarkt inzwischen einen guten Ruf erarbeitet haben. Teils haben wir sogar mehr Bewerbungen als offene Stellen. Spitäler, die mehr Mitarbeitende anziehen als sie benötigen, werden auch Magnetspitäler genannt. Unser Ziel sind zufriedene Mitarbeitende, die gerne für unsere Patienten und Zuweiser/Hausärzte da sind.“

Selbstverständlich hat es auch im KSNW noch Optimierungsbedarf und –möglichkeiten. Aus diesem Grund führt das KSNW die Mitarbeiterbefragungen alle zwei Jahre durch. Sie geben dem Spital Hinweise zu Bereichen, in denen es noch Verbesserungspotenzial hat. Auch persönlich durch die Mitarbeitenden vorgetragene Anregungen nimmt das KSNW sehr ernst und setzt sie wo immer möglich um.

Attraktiver Arbeitgeber

Das KSNW hat für seine Mitarbeitenden ein breit gefächertes Angebot zusammengestellt, das transparent für Bewerber auf der Website aufgeschaltet ist. <http://ksnw.ch/attraktiver-arbeitgeber.html>
Zum wertschätzenden Angebot gehören:

- Ein angenehmes Arbeitsumfeld in einer attraktiven Infrastruktur
- Führungsentwicklung <http://ksnw.ch/fuehrungsentwicklung.html>
- Personalentwicklung mit persönlicher Kompetenzförderung des Mitarbeitenden
- Mitarbeiterbefragungen
- Personalfeiern und Anlässe (Förderung Team-Spirit)
- Zusatzangebote wie Kinderbetreuung, Familienausflüge (Familienfreundliches Spital) sowie Angebote zu Gratis-Ausflügen innerhalb der Zentralschweiz
- Förderung von Gesundheit, Wellness und Unterstützung der eigenen Work-Life-Balance
- Div. weitere Goodies

Beilagen

Bildmaterial der Swiss Arbeitgeber Award Veranstaltung.

Medienkontakt:

Für weitere Informationen erreichen Sie

Urs Baumberger

Telefon direkt: 041 618 10 00

Telefon Sekretariat: 041 618 10 06

urs.baumberger@ksnw.ch

Spitaldirektor
Kantonsspital Nidwalden

Stv. CEO
Luzerner Kantonsspital
(LUNIS, Luzerner Nidwaldner Spitalregion)

Bildmaterial



Urs Baumberger,
Spitaldirektor (links) und
Peter Perren, Leiter
Personal (rechts) freuen
sich über die Auszeichnung

Weitere Informationen unter:

Swiss Arbeitgeber Award 2018

Link Rangliste: <https://www.swissarbeitgeberaward.ch/de/gewinner/rangliste/2018>

Link Medienmitteilung: <https://www.swissarbeitgeberaward.ch/de/info-center/news/medienmitteilung-gewinner-2018>

Icommit

Link: <http://www.icommit.ch/>